



Ajuntament
d'Arenys de Munt

M. Carmen Gómez Muñoz-Torrero, com a secretària de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, Comarca del Maresme (Barcelona):

CERTIFICO: Que en el Ple de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, reunit en sessió ordinària de data 9/03/2023, primera convocatòria, s'ha llegit la següent declaració institucional, la qual ha estat consensuada per tots els grups municipals i el regidor no adscrit:

“DECLARACIÓ INSTITUCIONAL PER A LA COMMEMORACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES.

El 8 de març commemorem el Dia Internacional de les Dones. És una data d'homenatge als moviments feministes a favor dels drets de les dones i de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere. Aquesta és una reivindicació que va més enllà d'aquesta data i que impregna els 365 dies de l'any i a totes i cadascuna de les persones que conformen la nostra societat.

En els últims anys, sobretot amb la pandèmia, s'ha fet evident l'enorme importància del sector de les cures, tradicionalment feminitzat i amb molt poc reconeixement social i econòmic. Malgrat tot ha continuat sent així. No s'ha acabat amb la precarització ni amb la manca de prestigi. En conjunt, les situacions de vulnerabilitat que pateixen les dones s'han agreujat. Segons l'últim informe de Govern, la bretxa salarial entre homes i dones se situa en un 22,2% a Catalunya, mentre que al País Valencià, a les Illes i la Catalunya Nord suposa un 21,6%, un 16,9% i un 13%, respectivament. Això es tradueix en què les dones cobren de mitjana entre tres i set mil euros menys a l'any que els homes; tenen pitjors salaris en tots els nivells formatius; només un 10% de dones accedeix als llocs de direcció i gerència; són penalitzades en l'àmbit professional quan són mares i pateixen una major precarietat laboral, la qual cosa es tradueix en una feminització de la pobresa i en un atemptat contra la seva independència personal. Cal que prenguem consciència que és una qüestió fonamental i estructural i que hem de dirigir l'acció política valorant la competència professional per sobre del sexe de la persona o la seva identitat personal.

A més d'això, el mercat del treball productiu expulsa o precaritza moltes dones pel fet que assumeixen majoritàriament les cures familiars. Si volem acabar amb aquesta injustícia, així com assegurar que les dones tinguin dret a accedir a totes les feines i gaudir de temps de lleure i participació de la mateixa manera que els homes, cal apostar per unes polítiques del temps saludables i amables.

Aquest seria un pas important cap a la corresponsabilitat i la conciliació, però n'hi ha d'altres. Des de la Conselleria d'Igualtat i Feminismes s'estan tirant endavant polítiques de conciliació de la vida laboral, personal i familiar, com per exemple el servei públic de cangurs.

I els ajuntaments, com a institucions més properes a la ciutadania, també hem d'impulsar canvis que facin ciutats més amables amb la ciutadania i amb la vida. Per exemple afavorint la implantació d'horaris més racionals que permetin cobrir les necessitats socials i personals. El temps també és una mesura de llibertat, equitat i benestar.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

I si parlem de llibertat cal seguir reivindicant el dret de les dones a decidir sobre el seu cos i el dret a la maternitat. Això vol dir per exemple garantir el dret d'avortar a qualsevol municipi del país de manera lliure, segura i legal.

Finalment, no podem oblidar que estem immersos en una cultura heteropatriarcal que massa sovint es tradueix en actes de violències masclistes. I ho diem en plural perquè la violència sexual, la violència econòmica, la violència simbòlica, la violència institucional i la violència vicària són diferents expressions de la violència masclista, que pateixen les dones pel simple fet de ser-ho. Les hem de combatre fins a erradicar-les. L'any 2022 ha estat especialment cruent amb 12 femicidis a Catalunya i 49 en tot l'Estat Espanyol,

Per tots aquests motius, per continuar contribuint a una societat més justa i igualitària de dones i homes lliures avui i cada dia de l'any, el Ple de l'Ajuntament d'Arenys de Munt acorda:

Primer.- Manifestar que l'ajuntament està al servei de la defensa dels drets de les dones i lluita activament contra qualsevol expressió de desigualtat, discriminació i violència, en col·laboració amb les entitats de dones i feministes del municipi, aplicant la perspectiva de gènere en totes les seves actuacions.

Segon.- Continuar treballant per l'erradicació de la discriminació i l'assetjament sexual en qualsevol espai, fent especial incidència en l'àmbit laboral i els espais d'oci amb la creació a través del Plans d'Igualtat i Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament dels que ja disposa l'Ajuntament.

Tercer.- Donar suport a les empreses del municipi en l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la paritat de dones i homes als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Quart.- Impulsar accions per reduir la pobresa femenina, continuant amb les polítiques que ajudin a reduir els casos de pobresa energètica que, de manera molt majoritària, afecten dones grans que viuen soles.

Cinquè.- Donar suport a les mobilitzacions organitzades per les feministes de diferents països del món i convocades a Catalunya pel conjunt del Moviment Feminista."

I perquè consti i tingui els efectes oportuns, signo aquest certificat d'ordre i amb el vistiplau del senyor alcalde president, a Arenys de Munt (*document signat electrònicament*).

Vist i plau
L'alcalde