Ajuntament
d'Arenys de Munt

NIF: _____

CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MIG DE RECURSOS HUMANS, DINS EL PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT D'ARENYS DE MUNT, AMB CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL

INDICACIONS GENERALS:

- NO PASSEU aquesta pàgina fins que l'organització no us indiqui que comença l'exercici.
- Silencieu el mòbil i guardeu els telèfons o rellotges que permetin la comunicació.
- Un cop iniciada la prova no es podrà sortir de l'aula.
- Sols podreu parlar amb el personal de l'organització o tribunal.
- Està prohibit copiar.
- Se us avisarà del temps restant quan quedin aproximadament uns 30 i 15 minuts per finalitzar la prova.
- Quan l'organització us avisi que ha finalitzat el temps, no podreu continuar realitzant la prova.
- En cas de dubte, aixequeu la mà i espereu a que el personal de l'organització s'apropi a vosaltres.

En cas d'INCOMPLIR alguna d'aquestes indicacions, es recollirà l'exercici i es posarà en coneixement del tribunal per tal de procedir a l'exclusió.

INFORMACIÓ SOBRE L'EXERCICI:

Aquesta prova consisteix en la resolució per escrit d'un supòsit pràctic en el qual s'han de respondre 6 preguntes, a raó de **5 punts per pregunta**.

Es disposarà d'un temps de **120 minuts** per a la realització de l'exercici.

La puntuació total serà de màxim **30 punts**, essent necessària una puntuació mínima de **15 punts** per a la seva superació.

En aquest exercici es valorarà la capacitat d'anàlisi i l'aplicació raonada dels coneixements teòrics a la resolució dels problemes pràctics plantejats.

Ajuntament
d'Arenys de Munt

NIF: _____

El Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i la Diputació de Barcelona han concedit a l'Ajuntament d'Arenys de Munt dues subvencions en el mes de setembre de 2026, les quals han estat acceptades per la Junta de Govern Local de data 25 de setembre de 2026, i posteriorment atorgades definitivament pel SOC i per la Diputació de Barcelona a l'Ajuntament d'Arenys de Munt el dia 7 d'octubre de 2026:

- ✓ SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA (SOC): Subvenció Plans Ocupació Local: 65.000,00€
- ✓ DIPUTACIÓ DE BARCELONA: Subvenció Autonomia Local: 11.650,00€

Totes dues subvencions permeten realitzar contractació de Capítol I del pressupost municipal i tenen un període d'execució des del moment de l'atorgament i màxim fins al dia 31 de desembre de 2027.

La subvenció del SOC (Plans d'Ocupació Local) obliga a contractar a persones en situació de vulnerabilitat per activar noves polítiques d'ocupació. Així mateix contempla realitzar formació obligatòria per part de l'Ajuntament a cadascuna de les persones seleccionades, que s'haurà de realitzar dins el primer mes del contracte. La despesa de la formació anirà càrrec de l'Ajuntament i es considera despesa subvencionable.

Recursos Humans recepciona una Providència d'Alcaldia, de data 20 d'octubre de 2026, on s'ordena contractar amb l'import de les dues subvencions 1 Tècnic A1-22 de Medi Ambient i 1 Peó AP-10 per a la brigada municipal, a jornada complerta de 35 hores setmanals, amb data d'incorporació el dia 1 de desembre de 2026 i data final el màxim que permeti la normativa vigent.

El pressupost municipal vigent corresponent a l'any 2026 i l'esborrany del pressupost municipal elaborat per al 2027 preveuen les següents aplicacions:

2026	**Aplicació**	**Descripció**	**Crèdit inicial**	**Crèdit disponible**
DESPESES	110.170.14300	Sous Plans Ocupació Medi Ambient	2.300	2.300
	110.170.16002	Seguretat Social Plans Ocupació Medi Ambient	850	850
	110.163.14300	Sous Plans Ocupació brigada municipal	1.800	1.800
	110.163.16002	Seguretat Social Plans Ocupació brigada municipal	500	500
	110.163.22104	Vestuari Brigada municipal	2.000	200
INGRESSOS	110.45080	Subvenció SOC Plans Ocupació Local	5.000	5.000
	110.46100	Subvenció Diputació Autonomia Local	650	650
2027	**Aplicació**	**Descripció**	**Estimació**	**Compromès**
DESPESES	110.170.14300	Sous Plans Ocupació Medi Ambient	35.000	35.000
	110.170.16002	Seguretat Social Plans Ocupació Medi Ambient	10.000	10.000
	110.163.14300	Sous Plans Ocupació brigada municipal	20.000	20.000
	110.163.16002	Seguretat Social Plans Ocupació brigada municipal	6.000	6.000
	110.163.22104	Vestuari Brigada municipal	2.000	2.000
INGRESSOS	110.45080	Subvenció SOC Plans Ocupació Local	60.000	60.000
	110.46100	Subvenció Diputació Autonomia Local	11.000	11.000

L'Ajuntament té formalitzat un contracte per al subministrament de vestuari per a la brigada municipal amb l'empresa UNIFORMITAT MARESME, S.L., amb una previsió de despesa de 2.000,00€ anuals, contracte que està vigent fins al dia 31 de desembre de 2028. Aquest contracte s'ha aprovat en aplicació de la Disposició addicional 33 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP) i preveu la seva modificació per noves necessitats de vestuari, fins al màxim permès en la LCSP; l'anualitat 2026 es troba executada en un 90%.

Ajuntament
d'Arenys de Munt

NIF: _____

PREGUNTES A RESOLDRE (5 punts per pregunta)

1.- Quin tipus de personal s'ha de contractar? Quin és el contracte adient per fer-ho? Quina serà la durada total i el termini concret de durada dels contractes que es formalitzin (posa les dates exactes)?

- Personal laboral temporal **(1 punt)**

- Contracte millora ocupabilitat **(2 punts amb normativa, sinó 1 punt)**

- Màxim 1 any (del 01/12/2026 al 30/11/2027) **(2 punts)**

Normativa:

El RD-Ley 32/2021 modificó el texto refundido de la Ley de Empleo, respecto de los contratos vinculados a programas de activación para el empleo. La disposición adicional 9ª establece que las administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro, podrán realizar contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de los programas de activación para el empleo previstos en este TRLE, cuya duración no podrá exceder de 12 meses. De acuerdo con el redactado de esta disposición, la contratación de duración determinada vinculada a los programas de activación para el empleo podrá realizarse en el marco de un contrato temporal de causa específica, distinta a las modalidades a las que hace referencia el art. 15 ET. Esta modalidad de contratación nueva también es aplicable al personal técnico, de acompañamiento y tutores en programas de Trabajo y Formación.

Disposición adicional novena. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo.
1. Las Administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo previstos en esta ley con las personas participantes en dichos programas. La duración de estos contratos no podrá exceder de doce meses y, en el caso de la contratación realizada por Administraciones públicas, los procesos de selección deberán observar los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2.- Explica breument quin tipus de procés selectiu s'hauria de realitzar.

- Procés selectiu que podria ser un concurs oposició lliure o un concurs lliure només amb valoració de mèrits i entrevistes obligatòries però no eliminatòries **(3 punts si esmenten normativa, sinó 2 punts)**

- La valoració de mèrits ha de ser amb criteris socials, donada l'obligatorietat de la subvenció del SOC de Plans Locals d'Ocupació de contractar a persones vulnerables. **(2 punts)**

NIF: _____

Normativa: Disposición adicional novena. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo.

1. Las Administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo previstos en esta ley con las

personas participantes en dichos programas. La duración de estos contratos no podrá exceder de doce meses y, en el caso de la contratación realizada por Administraciones públicas, **los procesos de selección deberán observar los principios de igualdad, mérito y capacidad.**

3.- Calcula el cost d'empresa del Tècnic A1-22 de Medi Ambient i del Peó AP-10 de brigada, segons les taules adjuntes, amb data d'incorporació el dia 1 de desembre de 2026 i pel temps màxim de contracte.

Els càlculs han de ser el cost total del sou més la Seguretat Social, les contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta, la indemnització corresponent i les pagues extraordinàries (s'accepten amb i sense prorrateig).

Si tots els números són coincidents* amb l'import correcte, **5 punts.**

Sense calcular indemnització però sí amb pagues extres, **2 punts,** si els números són coincidents amb l'import correcte.

Sense calcular pagues extres però sí amb indemnització, **2 punts**, si els números són coincidents amb l'import correcte.

Sense calcular indemnització ni pagues extres, **1 punt**, si els números són coincidents amb l'import correcte.

Si els números no són coincidents amb l'import correcte, **0 punts.**

**S'acceptarien només petites diferències per arrodoniments o petits errors de transcripció.*

4.- Un cop fet el càlcul del cost d'empresa per a les dues contractacions, és possible que s'aprovin les mateixes? Si la resposta és que no, quin és el motiu i quines serien les teves propostes per resoldre la incidència (esmenta un mínim de 2 propostes)?

No és possible aprovar les contractacions donat que, consultat el quadre inicial del pressupost municipal, no hi ha prou consignació pressupostària en cap dels dos exercicis. **(3 punts)**

Propostes que s'accepten (**1 punt per cadascuna**):

- Tramitar una modificació de crèdits.
- Reduir el número de mesos del contracte.
- Reduir el número de contractes: en comptes de contractar dues persones, prioritzar només una contractació.
- Reduir la jornada dels contractes.
- Canviar el perfil dels contractes, per exemple, un Administratiu pel Tècnic/a.

5.- La despesa de formació dels 2 treballadors/es s'eleva a 900,00€ per persona. Quin expedient hauries de tramitar tenint en compte la normativa que regula els contractes administratius del sector públic? Identifica el tipus de contracte, el procediment a seguir, els documents preceptius que l'integren, i l'òrgan competent.

OPCIÓ 1: Segons la LCSP, un contracte menor de serveis. **(2 punts)**. L'òrgan competent és Alcaldia segons la Disposició addicional 3 de la LCSP **(1,75 punts).** El procediment a seguir i els documents preceptius són el següents: **(1,25 punts, a 0,25 punts per document)**

- Proposta
- RC
- Informe Secretària municipal
- *No està subjecte a fiscalització*
- Decret Alcaldia o resolució delegada

OPCIÓ 2: Si opten per la normativa de Catalunya i nomenen el Decret Llei 3/2025, de 4 de març, pel qual s'adopten mesures urgents en matèria de contractació pública, seria un pagament menor. **(2 punts)**. L'òrgan competent és Alcaldia segons la Disposició addicional 3 de la LCSP **(1,50 punts).** El procediment a seguir i els documents preceptius són el següents: **(1,50 punts, a 0,50 punts per document)**

- Aprovació de la despesa
- RC
- Factura

6.- Abans que el peó de brigada s'incorpori s'ha de procedir a l'adquisició de la seva uniformitat. Disposes d'un pressupost per a la mateixa que s'eleva a 360,00€ i el material a adquirir es troba dins el material previst en el contracte vigent d'uniformitat per a la brigada municipal. Pots contractar-ho? Com hauries de procedir per formalitzar aquesta compra? Identifica el procediment a seguir, els documents preceptius que l'integren, i l'òrgan competent.

- No pots contractar donat que s'ha de deduir de l'enunciat que només queden al pressupost 200,00€ i són insuficients. **(1 punt)**

- El procediment seria optar per la modificació de contracte per causes previstes, en aplicació de l'article 2024 i/o de la Disposició addicional 33 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP) **(1 punt, 0,75 punts amb alguna normativa, o l'article o la disposició, i 0,50 punts sense la normativa)**

- El màxim legal de la modificació del contracte és d'un 20%.**(0,75 punts)**

- L'òrgan per aprovar la modificació ha de ser el mateix que el de la contractació, en aquest cas Alcaldia, segons la Disposició addicional 3 de la LCSP. **(0,75 punts, 0,50 sense normativa)**

NIF: _____

- Els documents a tramitar són: **(1,50 punts, a 0,50 punts per document)**

    - Informe Secretària municipal
    - Informe Intervenció
    - Decret Alcaldia o resolució delegada

Ajuntament
d'Arenys de Munt

NIF: _____

ANY 2026: RDL 14/2025 DE 2 DE DESEMBRE - 1,50%

GRUP	SOU		TRIENNIS		PAGUES EXTRES	
	ANY	MES	ANY	MES	sou	triennis
A1	16.646,88 €	1.387,24 €	640,68 €	53,39 €	856,05 €	32,96 €
A2	14.394,24 €	1.199,52 €	522,48 €	43,54 €	874,83 €	31,74 €
B	12.582,60 €	1.048,55 €	458,40 €	38,20 €	906,26 €	33,03 €
C1	10.807,56 €	900,63 €	395,52 €	32,96 €	778,42 €	28,45 €
C2	8.994,96 €	749,58 €	269,28 €	22,44 €	742,75 €	22,20 €
AP	8.232,84 €	686,07 €	202,80 €	16,90 €	686,07 €	16,90 €

COMPLEMENT ESPECÍFIC ANUAL TÈCNIC A1-22 MEDI AMBIENT
18.730,88 €

COMPLEMENT ESPECÍFIC ANUAL PEÓ AP-10 BRIGADA MUNICIPAL
12.279,12 €

NIVELL	ANY	MES
28	12.494,64 €	1.041,22 €
26	10.480,56 €	873,38 €
25	9.298,32 €	774,86 €
24	8.749,68 €	729,14 €
23	8.201,76 €	683,48 €
22	7.652,76 €	637,73 €
21	7.105,32 €	592,11 €
20	6.600,12 €	550,01 €
19	6.263,28 €	521,94 €
18	5.926,32 €	493,86 €
17	5.589,00 €	465,75 €
16	5.252,76 €	437,73 €
15	4.915,08 €	409,59 €
14	4.578,84 €	381,57 €
13	4.241,28 €	353,44 €
12	3.904,20 €	325,35 €
11	3.566,88 €	297,24 €
10	3.230,40 €	269,20 €
9	3.062,04 €	255,17 €
8	2.893,08 €	241,09 €