

DECRET 510/2022

Vist que en data 28 de desembre de 2021 es va aprovar la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que implementa noves estabilitzacions de l'ocupació temporal en les Administracions Públiques, amb la finalitat de reduir la taxa de temporalitat per sota del 8 %.

Atès que per resolució d'alcaldia 201/2022, de data 25 de maig, es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, incloent els processos d'estabilització establerts per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, segons el següent detall:

- Processos d'estabilització de places estructurals ocupades temporal i ininterrompudament abans del dia 31 de desembre de 2020, i/o afectades pel procés d'estabilització contemplat en la LLPGE 2017, i que van ser convocades i declarades desertes:

Nom plaça	Funcionari/ Laboral	RLT	Dotada pressup.	Data inici ocupació ininterrompuda
Tècnic/a superior Medi Ambient	F	SÍ	SÍ	06/02/2017
Director/a Ràdio	F	SÍ	SÍ	01/07/2017
Administratiu/va	F	SÍ	SÍ	17/07/2017
Administratiu/va	F	SÍ	SÍ	23/10/2017
Treballadora social	L	SÍ	SÍ	Estabilització 2017: convocada 2020 i deserta febrer 2021

- Processos d'estabilització de places estructurals ocupades de forma temporal i ininterrompuda amb anterioritat al dia 1 de gener de 2016, i/o ocupades de forma temporal amb una relació d'aquesta naturalesa, anterior al dia 1 de gener de 2016:

Nom plaça	Funcionari/ Laboral	RLT	Dotada pressup.	Data inici ocupació ininterrompuda
Tècnic/a AODL	L	SÍ	SÍ	28/12/2000
Insertor/a laboral	F	SÍ	SÍ	01/12/2003
Auxiliar administratiu/va	F	SÍ	SÍ	03/07/2006
Arquitecte/a superior	F	SÍ	SÍ	07/07/2008
Telefonista OAV	F	SÍ	SÍ	01/06/2015
Tècnic/a mig Joventut	F	SÍ	SÍ	01/07/2015



Atès que segons la normativa, les convocatòries d'aquestes places d'estabilització s'hauran de publicar abans del dia 31 de desembre de 2022, i s'hauran de resoldre abans del dia 31 de desembre de 2024; i per l'aplicació dels criteris sobre el sistema de selecció i la seva concreció bàsica, aquests hauran de ser determinats mitjançant la negociació col·lectiva que requeria la necessitat de preveure-la en diferents àmbits i en especial en l'àmbit de la negociació col·lectiva comuna pels Ajuntaments de menys de 20.000 habitants.

Atès que la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona ha publicat al mes de maig de 2022, la Guia de criteris comuns i models tipus de bases reguladores dels processos selectius d'estabilització de places per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública local (2022-2024); guia que ha servit de model per confeccionar els criteris bàsics i redactar el model de bases reguladores dels processos selectius d'estabilització de l'Ajuntament d'Arenys de Munt.

Atès que en data 17 de novembre de 2022 es van reunir els representants sindicals de la Junta de Personal amb el govern municipal d'Arenys de Munt, acordant els criteris bàsics a aplicar i la redacció de les bases reguladores que han de regir aquests processos d'estabilització, segons acta de la sessió que s'adjunta a l'expedient. (Expedient 2831/2022).

Examinat l'informe emès per la tècnica de Recursos Humans número 132/2022, de data 22 de novembre;

Essent la competència, per a la direcció superior de tot el personal de la corporació i per aprovar les bases de les proves per a la selecció del personal i per al concurs de provisió de llocs de treball, així com per aprovar i disposar la corresponent despesa, de l'Alcaldia, d'acord amb l'article 53 del RDL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

HE RESOLT

Primer.- Aprovar els següents criteris bàsics a aplicar en la redacció de les bases reguladores dels processos selectius d'estabilització de places per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública local de l'Ajuntament d'Arenys de Munt; en aplicació del que determina la Guia de criteris comuns i models tipus de bases reguladores dels processos selectius d'estabilització de places per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública local (2022-2024), aprovada per la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona al mes de maig de 2022; i la prèvia negociació amb els representants sindicals de la Junta de Personal de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, segons acta de la sessió del dia 17 de novembre de 2022:

1.- Calendari celebració convocatòries:

CONCURS MÈRITS LLIURE		
Nom plaça	Funcionari/ Laboral	Data celebració convocatòria
Tècnic/a AODL	L	Febrer 2023
Insertor/a laboral	F	Març 2023
Auxiliar administratiu/va	F	Abril 2023
Arquitecte/a superior	F	Maig 2023
Telefonista OAV	F	Juny 2023
Tècnic/a mig Joventut	F	Juliol 2023
CONCURS OPOSICIÓ LLIURE		
Nom plaça	Funcionari/ Laboral	Data celebració convocatòria
Treballadora social	L	Febrer 2023
Tècnic/a superior Medi Ambient	F	Febrer 2024
Director/a Ràdio	F	Abril 2024
Administratiu/va	F	Juny 2024
Administratiu/va	F	Juny 2024

2.- Composició òrgan de selecció:

L'òrgan de selecció estarà constituït per:

- President/a: Un funcionari/a de carrera/ personal laboral fix de l'Ajuntament d'Arenys de Munt
- Un/a vocal a proposta de la Diputació de Barcelona
- Un/a vocal a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya
- Un funcionari/a de carrera/personal laboral fix de l'Ajuntament d'Arenys de Munt
- Secretari/a: Un funcionari/a de carrera de l'Ajuntament d'Arenys de Munt

3.- Temaris concurs oposició lliure:

Els temaris generals i específics es repartiran en un 25% de la part general i un 75% de la part específica. El contingut dels temaris s'ajustarà als requeriments dels llocs de treball convocats, segons el següent:

Grups	Temari general	Temari específic	Total temes
A1	10 temes	30 temes	40 temes
A2	7 temes	21 temes	28 temes
C1	5 temes	15 temes	20 temes
C2	4 temes	11 temes	15 temes
AP	2 temes	6 temes	8 temes



4.- Puntuacions Fase Oposició i Fase Concurs oposició lliure:

- La Fase d'Oposició tindrà caràcter eliminatori i una valoració total de 60 punts. No obstant, cap de les proves que la conformen és eliminatòria per si mateixa. Per superar la Fase d'Oposició caldrà obtenir un mínim de puntuació de 30 punts entre la prova teòrica (20 punts) i la prova pràctica (40 punts).

- La Fase de Concurs no tindrà en cap cas caràcter eliminatori. La seva valoració es sumarà als resultats obtinguts en les proves anteriors. La valoració d'aquesta fase serà de 40 punts, segons el següent:

a) **Experiència professional**, fins a un màxim de 36 punts, que es valorarà de la manera següent:

- Serveis prestats en places de l'Ajuntament d'Arenys de Munt que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a las del cos, escala, categoria o equivalent al qual pertany la plaça convocada: 0,40 punts per mes treballat.

- Serveis prestats en places de l'Administració Pública que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a las del cos, escala, categoria o equivalent al qual pertany la plaça convocada: 0,13 punts per mes treballat.

- Serveis prestats en places de l'Ajuntament d'Arenys de Munt que siguin d'un grup/subgrup de titulació i del cos, escala, categoria o equivalent, diferent a de la plaça convocada: 0,10 punts per mes treballat.

- Experiència professional en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a las de les places a cobrir: 0,05 punts per mes treballat.

b) **Formació i perfeccionament**: fins a un màxim de 3 punts i d'acord amb el següent barem:

- Per cursos organitzats o homologats o d'altres organismes públics, amb certificació d'aprofitament, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de durada inferior a 20 hores: 0,20 punts
- Per cursos de 21 a 40 hores de durada: 0,30 punts
- Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 0,40 punts
- Per cursos de més de 100 hores de durada: 0,60 punts

- Per cursos organitzats o homologats, amb certificació d'assistència, fins a un màxim d'1 punt:

- Per cursos de durada inferior a 20 hores: 0,05 punts
- Per cursos de 21 a 40 hores de durada: 0,10 punts
- Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 0,20 punts
- Per cursos de més de 100 hores de durada: 0,30 punts



c) **Per estar en possessió de titulació acadèmica diferent de l'exigida** per a participar en la convocatòria, fins a un màxim d'1 punt i d'acord amb el següent barem:

- Graduat Escolar /ESO: 1 punt – Grup classificació AP
- Batxillerat superior o equivalent: 1 punt – Grup classificació C2
- Diplomatura, llicenciatura o grau universitari equivalent: 1 punt – Grups classificació C1/A2
- Postgrau, llicenciatura o mestratge: 1 punt – Grup classificació A1

5.- Puntuacions Concurs mèrits lliure:

La valoració de l'experiència professional suposarà el 60% del total de la puntuació màxima a assolir; i la valoració dels mèrits acadèmics i altres suposarà el 40% del total de la puntuació màxima a assolir.

El concurs de mèrits no tindrà caràcter eliminatori i es valorarà sobre un total de 100 punts: 60 punts per a l'experiència professional i 40 punts per als mèrits acadèmics i altres, segons el següent:

a) Experiència professional, fins a un màxim de 60 punts, que es valorarà de la manera següent:

- Serveis prestats temporalment en places de l'Ajuntament d'Arenys de Munt que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a las del cos, escala, categoria o equivalent al qual pertany la plaça convocada: 0,333 punts per mes treballat.
- Serveis prestats temporalment en places de l'Administració Pública que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a las del cos, escala, categoria o equivalent al qual pertany la plaça convocada: 0,111 punts per mes treballat.
- Serveis prestats temporalment en places de l'Ajuntament d'Arenys de Munt que siguin d'un grup/subgrup de titulació i del cos, escala, categoria o equivalent, diferent a de la plaça convocada: 0,05 punts per mes treballat.
- Experiència professional en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a las de les places a cobrir: 0,02 punts per mes treballat.

b) Formació i perfeccionament: fins a un màxim de 39 punts i d'acord amb el següent barem:

- Per cursos organitzats o homologats o d'altres organismes públics, amb certificació d'aprofitament, fins a un màxim de 24 punts:
 - Per cursos de durada inferior a 20 hores: 2 punts
 - Per cursos de 21 a 40 hores de durada: 4 punts
 - Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 6 punts
 - Per cursos de més de 100 hores de durada: 8 punts



- Per cursos organitzats o homologats, amb certificació d'assistència, fins a un màxim de 15 punts:
 - Per cursos de durada inferior a 20 hores: 1 punt
 - Per cursos de 21 a 40 hores de durada: 2 punts
 - Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 4 punts
 - Per cursos de més de 100 hores de durada: 6 punts

c) **Per estar en possessió de titulació acadèmica diferent de l'exigida** per a participar en la convocatòria, fins a un màxim d'1 punt i d'acord amb el següent barem:

- Graduat Escolar /ESO: 1 punt – Grup classificació AP
- Batxillerat superior o equivalent: 1 punt – Grup classificació C2
- Diplomatura, Llicenciatura o grau universitari equivalent: 1 punt – Grups classificació C1/A2
- Postgrau, Llicenciatura o mestratge: 1 punt – Grup classificació A1

6.- Desempat entre persones aspirants:

Concurs oposició lliure: en cas d'empat entre persones aspirants, es seleccionarà la persona aspirant que hagi obtingut millor puntuació en la Fase d'Oposició. En cas que persisteixi l'empat, tindrà prioritat la que hagi obtingut millor puntuació en la realització de la prova pràctica.

Concurs mèrits lliure: en cas d'empat entre persones aspirants, es seleccionarà la persona aspirant que hagi obtingut millor puntuació en l'experiència professional dels dos primers apartats. En cas que persisteixi l'empat, tindrà prioritat la que hagi obtingut millor puntuació en l'experiència professional en el primer apartat.

7.- Terminis períodes de prova:

- S'establirà un període de prova o de pràctiques depenent del grup o categoria professional, segons el següent:
 - Grup A: 4 mesos
 - Grup C: 2 mesos
 - Grup AP: 1 mes
- El període de prova o pràctiques es suprimirà quan la persona seleccionada hagi ocupat prèviament, a través d'una contractació o nomenament temporal, la mateixa plaça o equivalent pel temps treballat a efectes de compliment del període de prova o de pràctiques.



8.- Funcionament borsa de treball:

- L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació obtinguda en el procés de selecció, pel que es procedirà a la crida dels candidats/es.
- *Concurs oposició lliure:* en cas d'empat entre persones aspirants, es seleccionarà la persona aspirant que hagi obtingut millor puntuació en la Fase d'Oposició. En cas que persisteixi l'empat, tindrà prioritat la que hagi obtingut millor puntuació en la realització de la prova pràctica.
- *Concurs mèrits lliure:* en cas d'empat entre persones aspirants, es seleccionarà la persona aspirant que hagi obtingut millor puntuació en l'experiència professional dels dos primers apartats. En cas que persisteixi l'empat, tindrà prioritat la que hagi obtingut millor puntuació en l'experiència professional en el primer apartat.
- El termini de validesa de la borsa de treball s'allarga de 2 a 3 anys.

Segon.- Notificar aquesta resolució als representants sindicals i a Recursos Humans als efectes oportuns i publicar-la al taulell electrònic de l'Ajuntament.

Ho mana i signa l'alcalde president accidental de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, (signatura electrònica).

L'Alcalde accidental,